

VACATURE

Wij zoeken een enthousiaste

(Junior) Projectleider (JPL)
(parttime; 32 - 40 uur per week)

Wie zijn wij?

Summit Engineering is een jonge organisatie met de ambitie om concreet bij te dragen aan een leefbare wereld voor de volgende generaties. Onze expertise ligt op het vlak van verduurzaming o.a. met waterstof, elektrificatie en energiebesparing gericht op het verminderen van CO₂-uitstoot. Wij ondersteunen onze klanten op dat gebied met project coördinatie/projectmanagement, concept-engineering, business development en educatie. Naast de ondersteuning, adviseren we ook concreet bij het uitvoeren van projecten en werken we samen ten behoeve van kennisontwikkeling in de praktijk. De projecten zijn erg afwisselend en bevinden zich vaak in een technische omgeving.

Wij zien de projecten die wij begeleiden en uitvoeren voor onze klanten als het beklimmen van een berg. Daarbij brengt een goede voorbereiding, doorzettingsvermogen en flexibel omgaan met het onbekende ons uiteindelijk naar top. In dit traject vergeten we niet om vooral ook veel plezier te hebben en onszelf continu te ontwikkelen. Dit doen we zowel individueel als in teamverband!

Wat ga je doen?

De rol van JPL is een veelzijdige rol. Na een inwerkperiode ben jij degene die projecten in principe operationeel begeleidt. Je houdt ervan om zaken te organiseren, overzicht te houden en de klant te ontzorgen. Oftewel, je werkt aan het hele project, inclusief de daarbij horende aspecten zoals: het afbakenen en bewaken van de scope (werkomvang), planning, kosten, communicatie, etc. Onze projectleiders werken zo veel mogelijk zelfstandig en bepalen de beste koers om het doel te halen. Uiteraard helpen we elkaar. Bij grote of bijzondere klussen werk je samen met andere teamleden. Binnen het team is er altijd ruimte om te sparren en deel je kennis met elkaar.

Jij deelt de ambitie van Summit Engineering en voelt je medeverantwoordelijk voor het succes van het bedrijf. Je wijst het team op nieuwe kansen, maar je schroomt ook niet om vernieuwende werkwijzen of verbeteringen voor te stellen en daarmee aan de slag te gaan.

Naast de inhoudelijke projectactiviteiten ben je, net als de andere medewerkers, betrokken bij de algemene bedrijfsvoering en activiteiten die daarvoor nodig zijn. Hierbij kun je denken aan administratieve taken, acquisitie en communicatie.

Wat breng jij daarvoor mee?

- Opleiding of ervaring op hbo- of wo-niveau
- Interesse in techniek en in de energietransitie
- Klantgerichte houding, open en leergierig
- Oplossingsgericht denken en handelen, met lef en vertrouwen om een stap te zetten zonder dat je de exacte eindbestemming weet
- Nuchter/teamspeler/gericht op het delen van kennis en ervaring

Het hebben van technische kennis is geen must, we hebben veel kennis in huis en in ons netwerk waar we gebruik van kunnen maken. Interesse in de onderwerpen waar we bij betrokken zijn is voor ons wel een logisch uitgangspunt. En bij Summit geloven we sterk in *learning by doing*.

Wat bieden wij jou?

Naast de kans om in gave projecten te werken, leren we samen. Iedere collega in ons team heeft haar eigen expertise en samen werken we continu aan het delen en verbreden van onze kennis. Er komen steeds nieuwe avonturen op ons pad en die treden we met open vizier tegemoet. "Ja, dat kunnen wij!" is ons favoriete antwoord aan klanten. We vinden een goede privé/werkbalans belangrijk. In overleg is het mogelijk om flexibel te werken waarbij er altijd aandacht blijft voor de dienstverlening naar de klant.

Vertrouwen en vrijheid zijn daarbij sleutelwoorden voor de wijze waarop we werken, zowel met onze klanten als in ons team. Daar hoort bij dat we afspraken nakomen, eerlijk met elkaar in gesprek zijn en persoonlijke ontwikkeling als belangrijk streven hebben.

Jij hebt bij voorkeur enige jaren werkervaring. We starten met een jaarcontract, maar de ambitie is om langer en duurzamer met elkaar samen te werken. Je ontvangt een marktconform salaris. Afhankelijk van je leeftijd en ervaring zal dat liggen tussen €2.600,- en €3.800,- bruto per maand. Daarnaast investeren wij graag in opleidingen of trainingen die jou helpen een nog volwaardiger professional te worden.

Interesse?

Laat ons weten waarom je graag samen met ons die berg beklimt! Dat kan door een korte motivatie en CV te sturen naar roelie@summitengineering.nl, onder vermelding van vacature 2023-JPL.

Doe je dit voor 11 januari, dan zorgen wij dat je voor 18 januari een reactie van ons hebt. De eerste gespreksronde staat voor 26 januari gepland, dus het zou fijn zijn als je die datum beschikbaar bent.

Inhoudelijke vragen over deze vacature kun je stellen aan Robbert van der Pluijm via robbert@summitengineering.nl of Arjan Hartemink via arjan@summitengineering.nl

Heb je vragen over de procedure dan kun je die stellen aan Roelie Hoving, via roelie@summitengineering.nl.

Acquisitie n.a.v. deze vacature wordt niet op prijs gesteld.