

VACATURE

Wij zoeken een aankomend Projectleider (m/v) in de energietransitie

Aankomend Projectleider (APL)
(32 - 40 uur per week)

De transitie naar een CO₂ neutrale wereld met duurzame energie is op gang aan het komen. Deze transitie staat nog in de kinderschoenen en om deze verder te brengen zijn er gedreven enthousiastelingen en doorzetters nodig. Het Summit team is enthousiast, gedreven en heeft de ambitie om concreet bij te dragen aan een leefbare wereld voor de volgende generaties. Voor onze klanten werken wij concrete opties uit om de beweging naar een CO₂ neutrale bedrijfsvoering mogelijk te maken. Denk hierbij aan het uitvoeren van projecten met betrekking tot energie besparen, elektrificatie, duurzame energiesystemen en waterstof.

Wij zien de projecten van onze klanten waar wij bij betrokken zijn als het beklimmen van een berg. Daarbij brengt een goede voorbereiding, doorzettingsvermogen, flexibel omgaan met onzekerheden ons uiteindelijk naar top. Hierbij houden wij altijd het belang van de klant voor ogen. In dit traject vergeten we niet om ook veel plezier te hebben en onszelf continu te ontwikkelen. Dit doen we zowel individueel als in teamverband.

Ben je enthousiast en gedreven om een bijdrage te leveren aan de energietransitie, dan ben jij degene die we zoeken om ons team te versterken!

Mocht je nog geen relevante werkervaring of kennis hebben in de energietransitie, dan gaan we daar jou daarbij helpen. Met training, coaching en de expertise in ons team zorgen we ervoor dat jij je snel als een vis in het water voelt in de wereld van de energietransitie.

Wat ga je doen?

Afhankelijk van je ervaring en kennis zal je na een korte of langere inwerkperiode projecten operationeel begeleiden. Je gaat zaken organiseren, houdt overzicht en ontzorgt de klant. Oftewel, je werkt aan het hele project, inclusief alle daarbij horende aspecten zoals het afbakenen en bewaken van de werkomvang, planning, kosten, communicatie, etc. Onze projectleiders werken zo veel mogelijk zelfstandig en bepalen de beste koers om het doel te halen. Uiteraard helpen we elkaar. Bij grote of bijzondere klussen werk je samen met collega's uit het Summit team. Hier is altijd ruimte om te sparren en kennis te delen.

Naast de inhoudelijke projectactiviteiten ben je, net als de andere medewerkers, betrokken bij de algemene bedrijfsvoering en activiteiten die daarvoor nodig zijn. Hierbij kun je denken aan administratieve taken, acquisitie en communicatie.

Wat breng jij daarvoor mee?

- Opleiding of ervaring op hbo- of wo-niveau
- Interesse in techniek en in de energietransitie
- Gedrevenheid, enthousiasme, ambitie, en een open en leergierig houding
- Een 'afspraak is afspraak' mentaliteit
- Oplossingsgericht denken en handelen, met lef en vertrouwen om een stap te zetten zonder dat je de exacte eindbestemming weet

Wat bieden wij jou?

Een leerplek bij uitstek die je de mogelijkheid geeft om een rol te spelen in de energietransitie door te werken aan gave en relevante projecten. De kans om jezelf te ontwikkelen en om (samen) uitdagingen aan te gaan. De enige constante factor is dat de omgeving steeds verandert. Om hiermee om te gaan leren we elke dag en maken we gebruik van elkaars kennis. Zo heeft iedere collega in ons team na verloop van tijd haar/zijn eigen expertise.

Er komen steeds nieuwe avonturen op ons pad en die treden we met open vizier tegemoet. "Ja, dat kunnen wij!" is ons favoriete antwoord aan klanten.

We vinden een goede privé/werkbalans belangrijk. In overleg is het mogelijk om hybride te werken waarbij er altijd aandacht blijft voor de dienstverlening aan de klant.

We starten met een jaarcontract waarin we je begeleiden om een zelfstandige energie professional te worden mat als doel langer met elkaar samen te werken. Afhankelijk van je leeftijd en ervaring zal het salaris liggen tussen €2.200,- en €3.400,- bruto per maand. Daarnaast is er een persoonlijk ontwikkelingsbudget voor opleidingen, trainingen of coaching.

Interesse?

Stuur een korte motivatie en CV naar roelie@summitengineering.nl, onder vermelding van vacature 2024-APL.

Doe je dit voor 6 april, dan zorgen wij dat je voor 10 april een reactie van ons hebt. De eerste gespreksronde staat voor 18 en 19 april gepland, dus het zou fijn zijn als je die data beschikbaar bent.

Inhoudelijke vragen over deze vacature kun je stellen aan Robbert van der Pluijm via robbert@summitengineering.nl of Arjan Hartemink via arjan@summitengineering.nl

Heb je vragen over de procedure dan kun je die stellen aan Roelie Hoving, via roelie@summitengineering.nl.

Acquisitie n.a.v. deze vacature wordt niet op prijs gesteld.